

A-5. Požadavky na dobrovolníka

Stát se misijním dobrovolníkem znamená zapojit se do velkého poslání Salesiánské rodiny – být Donem Boskem pro potřebné mladé lidi. To s sebou zahrnuje i nároky na osobní růst jak během přípravy, tak i během služby.

1. Vstupní kritéria

- Věk 18 let,
- zkušenost s prací s dětmi a mládeží (nebo ochota získat ji během přípravného roku),
- otevřenost ke křesťanským hodnotám,
- osobní nasazení a zralá motivace,
- jazyková vybavenost,
- dobrý zdravotní stav.

2. Výstupní kritéria – dobrovolník:

a) v lidské oblasti

- je citově vyrovnaný – schopen být otevřený, přijímat ostatní a nechat se jinými přijímat, je schopný přiměřeně sdílet svůj život s ostatními,
- má dobrý vztah s vlastní rodinou a přáteli – tak, aby odchod nebyl útekem od rodiny nebo jiných problémů, protože podpora rodiny a přátel při dobrovolné službě a hlavně po návratu zpět je nutná,
- je zodpovědný – plní své povinnosti a závazky poctivě a včas,
- je pracovitý a tvořivý,
- udržuje si pořádek ve vlastních věcech i v těch, za které nese zodpovědnost,
- je samostatný i v oblasti osobních potřeb (stravování, apod.),
- umí zvládat stres a ví, jak se mu bránit,
- umí být sám,
- umí se podívat na svůj život i na svět z nadhledu (znalost rozvojové problematiky,...),
- nebojí se komunikovat s ostatními i přes nedostatečnou znalost jazyka,
- nebojí se požádat o pomoc.



b) v salesiánské oblasti

- má nebo měl na starosti nějakou pedagogickou a pastorační činnost s mládeží,
- ví, co je typické pro salesiánský styl výchovy - teoreticky i prakticky zná Dona Boska, má zkušenost se salesiánským preventivním systémem (praxe ve střediscích),
- je schopen pracovat v týmu a vytvářet společenství,
- je schopen vést dětský nebo mládežnický kolektiv,
- má připraveny hry a aktivity pro děti a mládež,
- má skutečný zájem pracovat s dětmi a mladými lidmi, umí je pochopit a motivovat,
- má představu o způsobu života v salesiánské komunitě a je ochoten přijmout na dobu dobrovolné služby tento způsob života.

c) ve spirituální oblasti

- je otevřený vůči práci v křesťanském společenství,
- je tolerantní a otevřený k přemýšlení o víře a evangeliu,
- nedělá mu problémy účastnit se křesťanských programů (mše sv., modlitby),
- věřící dobrovolník:
 - snaží se prožívat upřímně svůj vztah s Bohem,
 - prohlubuje svůj život s Bohem – modlitbou, přijímáním svátostí (eucharistie, svátost smíření,...),
 - ptá se Boha i v modlitbě, zda jeho rozhodnutí je v souladu s Boží vůlí,
 - o své víře je ochoten hovořit a svědčit.

d) V praktické oblasti

- má představu o náplni své dobrovolnické činnosti,
- je disponibilní a otevřený,
- dovede komunikovat v jazyce země, do které se chystá,
- je připraven po zdravotní stránce (absolvované očkování, nakoupená antimalarika,...),
- ví, jak se chovat (alespoň teoreticky) v odlišné kultuře,
- zná specifika své cílové země (zvláštnosti, kulturu, historii...),
- je připraven na krizové situace a promyslel si způsob jejich řešení.



3. Kritéria výběru dobrovolníků

Základní

- o osobní zralá motivace (dobrovolnická služba není jednoduchá a není to roční výlet za dobrodružstvím),
- o zkušenost s prací s dětmi nebo mládeží,
- o znalost jazyka + ochota zlepšovat ho během přípravného roku,
- o pozitivní otevřenost ke křesťanským programům,

Podpůrné

- o aktivní zapojení během přípravných víkendů,
- o svědomitost (domácí úkoly),
- o zodpovědná komunikace se SADBOU (dá včas vědět, kdy přijede, omluví se z neúčasti...),
- o zkušenost práce v salesiánském zařízení,
- o reference od nám známých lidí (salesiáni, sestry apod.).

4. Formace dobrovolníků

Cíle

- Aby svědčil, musí BÝT (dobrý příklad pro ostatní).
- Aby orientoval, musí VĚDĚT (příslušná odbornost).
- Aby podporoval, musí být PRAKTICKÝ (vhodné schopnosti).
- Aby vychovával, musí UMĚT ANIMOVAT (pedagogická a pastorační kvalifikace).

Průběh formace

- Počáteční - příprava na dobrovolnickou zkušenost:
 - a. první čtyři víkendová setkání – rozhodování o dobrovolnické službě,
 - b. páté až osmé víkendové setkání – detailnější příprava ke konkrétní službě.
- Ve službě – doprovázení během služby.





- Následná – zapojení do navazujících projektů.
- Vyústění do povolání – různé nabídky volby životního povolání.

4 oblasti

- **Lidská zralost** (Chci být zralým a zodpovědným člověkem?)
- **Spirituální:** Právě setkání s Kristem (Pro věřící: chci nasměřovat své srdce k Bohu, odkud čerpám vše potřebné pro svůj život i službu?)
- **Sociální:** příslušnost ke společenství (Kde je místo, kam patřím?)
- **Služba:** angažovanost (Co můžu a chci dát ostatním?)

